

4.2 - Organizational Behavior, Personalmanagement und Arbeitsrecht

4.2 - Organizational Behavior, Human Resource Management and Labor Law

| General information | |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Module Code | 4.2 |
| Unique Identifier | |
| Module Leader | Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) |
| Lecturer(s) | Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) Prof. Dr. Stark, Thorsten (thorsten.stark@haw-kiel.de) |
| Offered in Semester | Sommersemester 2023 |
| Module duration | 1 Semester |
| Occurrence frequency | Regular |
| Module occurrence | In der Regel jedes Semester |
| Language | Deutsch |
| Recommended for international students | Yes |
| Can be attended with different study programme | Yes |

| Curricular relevance (according to examination regulations) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Study Subject: B.A. - BWL - Betriebswirtschaftslehre (Regelstudienzeit 6 Semester) Module type: Pflichtmodul Semester: 4 |

| Qualification outcome |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i> |
| Siehe Lehrveranstaltungen |
| Siehe Lehrveranstaltungen |
| Siehe Lehrveranstaltungen |
| Siehe Lehrveranstaltungen |

| Content information | |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Content | Siehe Lehrveranstaltungen #einstellung #attitude #arbeitszufriedenheit #worksatisfaction #motivation #gruppe #group #teamwork #führung #leadership #macht #power #politik #politic #organisation #changemanagement #werte #value #personalmanagement #humanresources #hr #hrm #arbeitsrecht |
| Literature | Siehe Lehrveranstaltungen |

| Courses |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mandatory Courses |
| For this module all specified courses in the following table have to be taken. 4.2 - Arbeitsrecht - Page: 3 4.2 - Personalmanagement - Page: 4 4.2 - Organizational Behaviour (Englisch) - Page: 5 4.2 - Organizational Behaviour (Deutsch) - Page: 6 |

| Workload | |
|----------------------|--------------|
| Number of SWS | 6 SWS |
| Credits | 5,00 Credits |
| Contact hours | 72 Hours |
| Self study | 78 Hours |

| Module Examination | |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Examination prerequisites according to exam regulations | None |
| 4.2 - Übung | <p>Method of Examination: Übung Weighting: 100% wird angerechnet gem. § 11 Absatz 2 PVO: No Graded: Yes Remark: Zusätzliche Punkte können durch freiwillige Aufgaben erworben werden. Diese sind nur für die Prüfungen des jeweiligen Semesters gültig.</p> |

| Miscellaneous | |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Recommended Prerequisites | Das erfolgreiche Absolvieren des Pflichtmoduls "Allgemeine Betriebswirtschaftslehre". |
| Miscellaneous | <p>Das Modul beinhaltet drei Lehrveranstaltungen bzw Teilmodule, die entsprechend ihrer SWS-Zahl gewichtet sind. Das größte Teilmodul "Organizational Behavior" (4 SWS) kann alternativ in Deutscher und Englischer Sprache besucht werden</p> <p>Erasmus-Studierende können für die beiden ausschliesslich auf Deutsch angebotenen kleinen Teilmodule "Arbeitsrecht" (1 SWS) und "Personalmanagement" (1 SWS) Ersatzleistungen in englischer Sprache erbringen, um das Gesamtmodul angerechnet zu bekommen.</p> |

Course: Arbeitsrecht

| General information | |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------|
| Course Name | Arbeitsrecht Labor Law |
| Course code | 4.2 |
| Lecturer(s) | Prof. Dr. Stark, Thorsten (thorsten.stark@haw-kiel.de) |
| Occurrence frequency | Regular |
| Module occurrence | In der Regel jedes Semester |
| Language | Deutsch |

| Qualification outcome |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i> |
| Die Studierenden - kennen die Struktur des individuellen und kollektiven deutschen Arbeitsrechts. - verstehen die Systematik von Falllösungen arbeitsrechtlicher Problemstellungen |
| Die Studierenden - sind in der Lage einfache individual-arbeitsrechtliche Fälle zu lösen - können einfache Probleme des kollektiven Arbeitsrechts bearbeiten |
| Die Studierenden können fachlich und methodisch argumentieren |
| Die Studierenden verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragestellungen |

| Content information | |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Content | - Grundlagen - Individuelles Arbeitsrecht - Kollektives Arbeitsrecht |
| Literature | Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben |

| Teaching format of this course | |
|--------------------------------|------------|
| Teaching format | SWS |
| Lehrvortrag + Übung | 1 |

| Examinations | |
|-----------------------------------|----|
| Ungraded Course Assessment | No |

Course: Personalmanagement

| General information | |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------|
| Course Name | Personalmanagement Human Resource Management |
| Course code | 4.2 |
| Lecturer(s) | Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) |
| Occurrence frequency | Regular |
| Module occurrence | In der Regel jedes Semester |
| Language | Deutsch |

| Qualification outcome |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i> |
| Die Studierenden - kennen die zentralen Funktionen betrieblicher Personalarbeit - verstehen die Systematik von Falllösungen personalwirtschaftlicher Art - begreifen die "Landkarte" des Personalmanagements |
| Die Studierenden können einfache Fälle in den Bereichen - Personalgewinnung - Personalentwicklung - Entgeltgestaltung - Personalbeurteilung - Trennung von Mitarbeitern bearbeiten |
| Die Studierenden können fachlich und methodisch argumentieren |
| Die Studierenden verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität personalwirtschaftlicher Fragestellungen |

| Content information | |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Content | <ul style="list-style-type: none"> • Personalgewinnung • Personalbeurteilung • Personalhonorierung/Entgeltgestaltung • Personalentwicklung • Trennung von Mitarbeitern |
| Literature | Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben |

| Teaching format of this course | |
|--------------------------------|------------|
| Teaching format | SWS |
| Lehrvortrag + Übung | 1 |

| Examinations | |
|-----------------------------------|----|
| Ungraded Course Assessment | No |

Course: Organizational Behaviour (Englisch)

| General information | |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Course Name | Organizational Behaviour (Englisch) Organisational Behaviour (English)) |
| Course code | 4.2 |
| Lecturer(s) | Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) |
| Occurrence frequency | Regular |
| Module occurrence | In der Regel jedes Semester |
| Language | Englisch |

| Qualification outcome | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i> | |
| Students | <ul style="list-style-type: none"> - know basic concepts of organizational behavior - have a roadmap of the system of different disciplines of social science that contribute to "Organizational Behavior" |
| Students | <ul style="list-style-type: none"> - are able to apply the concepts to organizational problems - are able to find problems for which the content of the module is the solution |
| Students | <ul style="list-style-type: none"> - are able to understand complex problems, reduce complexity and to present in a way easy to understand - are capable to develop, present and defend presentations together - increase their ability to work in teams by creating non-obligatory tasks by applying concepts to real problems |
| Students | <ul style="list-style-type: none"> - develop understanding, awareness, and curiosity for ambiguous problems in social sciences especially in the context of organizations - reflect and change present assumptions |

| Content information | |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Content | Phenomena, explanations, models, and theories from different social sciences about behavior in organizations on the level of <ul style="list-style-type: none"> - the individual - the group and - the organization |
| Literature | Robbins, S., Judge, T. : 'Organizational Behavior' und 'Essentials of Organizational Behavior', latest editions, New Jersey: Pearson Education. |

| Teaching format of this course | |
|--------------------------------|------------|
| Teaching format | SWS |
| Lehrvortrag + Übung | 4 |

| Examinations | |
|-----------------------------------|----|
| Ungraded Course Assessment | No |

Course: Organizational Behaviour (Deutsch)

| General information | |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Course Name | Organizational Behaviour (Deutsch) Organisational Behaviour (German) |
| Course code | 4.2 |
| Lecturer(s) | Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) |
| Occurrence frequency | Regular |
| Module occurrence | In der Regel jedes Semester |
| Language | Deutsch |

| Qualification outcome |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i> |
| Die Studierenden - kennen die Grundkonzepte des Verhaltens in Organisationen und können diese wiedergeben - verstehen die komplexe Systematik von Falllösungen in sozialen Systemen - begreifen die "Landkarte" unterschiedlicher sozialwissenschaftlicher Disziplinen wie der Soziologie, Psychologie, Sozial-psychologie sowie der Anthropologie |
| Die Studierenden - können die Konzepte auf organisationale Problemstellungen anwenden - können Probleme finden und für die die Inhalte dieses Moduls die Lösungen sind |
| Die Studierenden - können komplexe Problemstellungen und Lösungsansätze erkennen, Komplexität reduzieren und verständlich präsentieren - sind in der Lage gemeinsam Präsentationen zu erstellen, vorzutragen und zu verteidigen - erweitern ihre Teamfähigkeit, durch freiwillige Gruppenarbeit im Rahmen von selbstgestalteten Übungen und Transferaufgaben |
| Die Studierenden - entwickeln Verständnis, Problembewusstsein und Neugier für die Komplexität und Uneindeutigkeit sozialwissenschaftlicher Fragestellungen sowie Problemen in organisationalen Kontexten - reflektieren und revidieren in diesem Zusammenhang bisherige Annahmen |

| Content information | |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Content | Phänomene, Erklärungsansätze, Modelle und Theorien des Verhaltens in Organisationen auf der Ebene <ul style="list-style-type: none"> • des Individuums, • der Gruppe und • der Organisation |
| Literature | Robbins, S. et al. (2014): Management – Grundlagen der Unternehmensführung, (autorisierte Übersetzung der englischsprachigen Originalausgabe 'Management' (2014), 12. Auflage), Halbergmoos. Robbins, S.: Organisation der Unternehmung, jew. neueste Aufl. (Kopien im Copy-Shop) Robbins, S., Judge, T. : 'Organizational Behavior' und 'Essentials of Organizational Behavior' , aktuelle Auflagen, New Jersey: Pearson Education. Kauffeld, S. (2011): Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor, Heidelberg. |

| Teaching format of this course | |
|---------------------------------------|------------|
| Teaching format | SWS |
| Lehrvortrag + Übung | 4 |

| Examinations | |
|-----------------------------------|----|
| Ungraded Course Assessment | No |