

## BABWLP-PAOB - Personalmanagement/Arbeitsrecht u. Organisational Behaviour

## BABWLP-PAOB - Organizational Behavior, Human Resource Management and Labor Law

General information	
<b>Module Code</b>	BABWLP-PAOB
<b>Unique Identifier</b>	OrgBehavPerA-01-BA-M
<b>Module Leader</b>	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
<b>Lecturer(s)</b>	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de) Prof. Dr. Stark, Thorsten (thorsten.stark@haw-kiel.de)
<b>Offered in Semester</b>	Wintersemester 2026/27
<b>Module duration</b>	1 Semester
<b>Occurrence frequency</b>	Regular
<b>Module occurrence</b>	In der Regel jedes Semester
<b>Language</b>	Deutsch
<b>Recommended for international students</b>	Yes
<b>Can be attended with different study programme</b>	Yes

Curricular relevance (according to examination regulations)
Study Subject: B.A. - BWL - Betriebswirtschaftslehre (letzte Aufnahme SoSe 2024) Module type: Pflichtmodul Semester: 4

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Siehe Lehrveranstaltungen
Siehe Lehrveranstaltungen
Siehe Lehrveranstaltungen
Siehe Lehrveranstaltungen

Content information	
<b>Content</b>	Siehe Lehrveranstaltungen  #einstellung #attitude #arbeitszufriedenheit #worksatisfaction #motivation #gruppe #group #teamwork #führung #leadership #macht #power #politik #politic #organisation #organization #changemanagement #werte #value #personalmanagement #humanresources #hr #hrm #arbeitsrecht
<b>Literature</b>	Siehe Lehrveranstaltungen

Courses
<b>Mandatory Courses</b>
For this module all specified courses in the following table have to be taken. <a href="#">4.2 - Arbeitsrecht - Page: 3</a> <a href="#">4.2 - Personalmanagement - Page: 4</a> <a href="#">4.2 - Organizational Behaviour (Englisch) - Page: 5</a> <a href="#">4.2 - Organizational Behaviour (Deutsch) - Page: 6</a>

<b>Workload</b>	
<b>Number of SWS</b>	6 SWS
<b>Credits</b>	5,00 Credits
<b>Contact hours</b>	72 Hours
<b>Self study</b>	78 Hours

<b>Module Examination</b>	
<b>Examination prerequisites according to exam regulations</b>	None
<b>BABWLP-PAOB - Übung</b>	<p>Method of Examination: Übung            Weighting: 100%            wird angerechnet gem. § 11 Absatz 2 PVO: No            Graded: Yes            Remark: Zusätzliche Punkte können durch freiwillige Aufgaben erworben werden. Diese sind nur für die Prüfungen des jeweiligen Semesters gültig.</p>

<b>Miscellaneous</b>	
<b>Recommended Prerequisites</b>	Das erfolgreiche Absolvieren des Pflichtmoduls "Allgemeine Betriebswirtschaftslehre".
<b>Miscellaneous</b>	<p>Das Modul beinhaltet drei Lehrveranstaltungen bzw Teile, die entsprechend ihrer SWS-Zahl gewichtet sind. Der Haupt-Teil "Organizational Behavior" (4 SWS) (nach dem das Gesamtmodul auch benannt ist) kann alternativ in Deutscher und Englischer Sprache besucht werden.</p> <p>Erasmus-Studierende können für die beiden ausschließlich auf Deutsch angebotenen kleinen Teile - "Arbeitsrecht" (1 SWS) und "Personalmanagement" (1 SWS) - Ersatzleistungen in englischer Sprache erbringen, um das Gesamtmodul angerechnet zu bekommen.</p>

## Course: Arbeitsrecht

General information	
<b>Course Name</b>	Arbeitsrecht Labor Law
<b>Course code</b>	4.2
<b>Lecturer(s)</b>	Prof. Dr. Stark, Thorsten (thorsten.stark@haw-kiel.de)
<b>Occurrence frequency</b>	Regular
<b>Module occurrence</b>	In der Regel jedes Semester
<b>Language</b>	Deutsch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden - kennen die Struktur des individuellen und kollektiven deutschen Arbeitsrechts. - verstehen die Systematik von Falllösungen arbeitsrechtlicher Problemstellungen
Die Studierenden - sind in der Lage einfache individual-arbeitsrechtliche Fälle zu lösen - können einfache Probleme des kollektiven Arbeitsrechts bearbeiten
Die Studierenden können fachlich und methodisch argumentieren
Die Studierenden verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragestellungen

Content information	
<b>Content</b>	- Grundlagen - Individuelles Arbeitsrecht - Kollektives Arbeitsrecht
<b>Literature</b>	Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben

Teaching format of this course	
<b>Teaching format</b>	<b>SWS</b>
Lehrvortrag + Übung	1

Examinations	
<b>Ungraded Course Assessment</b>	No

## Course: Personalmanagement

General information	
<b>Course Name</b>	Personalmanagement Human Resource Management
<b>Course code</b>	4.2
<b>Lecturer(s)</b>	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
<b>Occurrence frequency</b>	Regular
<b>Module occurrence</b>	In der Regel jedes Semester
<b>Language</b>	Deutsch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden - kennen die zentralen Funktionen betrieblicher Personalarbeit - verstehen die Systematik von Falllösungen personalwirtschaftlicher Art - begreifen die "Landkarte" des Personalmanagements
Die Studierenden können einfache Fälle in den Bereichen - Personalgewinnung - Personalentwicklung - Entgeltgestaltung - Personalbeurteilung - Trennung von Mitarbeitern bearbeiten
Die Studierenden können fachlich und methodisch argumentieren
Die Studierenden verfügen über Problembewusstsein hinsichtlich der Komplexität personalwirtschaftlicher Fragestellungen

Content information	
<b>Content</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalgewinnung</li> <li>• Personalbeurteilung</li> <li>• Personalhonorierung/Entgeltgestaltung</li> <li>• Personalentwicklung</li> <li>• Trennung von Mitarbeitern</li> </ul>
<b>Literature</b>	Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben

Teaching format of this course	
<b>Teaching format</b>	<b>SWS</b>
Lehrvortrag + Übung	1

Examinations	
<b>Ungraded Course Assessment</b>	No

## Course: Organizational Behaviour (Englisch)

General information	
<b>Course Name</b>	Organizational Behaviour (Englisch) Organisational Behaviour (English))
<b>Course code</b>	4.2
<b>Lecturer(s)</b>	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
<b>Occurrence frequency</b>	Regular
<b>Module occurrence</b>	In der Regel jedes Semester
<b>Language</b>	Englisch

Qualification outcome	
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>	
Students	<ul style="list-style-type: none"> <li>- know basic concepts of organizational behavior</li> <li>- have a roadmap of the system of different disciplines of social science that contribute to "Organizational Behavior"</li> </ul>
Students	<ul style="list-style-type: none"> <li>- are able to apply the concepts to organizational problems</li> <li>- are able to find problems for which the content of the module is the solution</li> </ul>
Students	<ul style="list-style-type: none"> <li>- are able to understand complex problems, reduce complexity and to present in a way easy to understand</li> <li>- are capable to develop, present and defend presentations together</li> <li>- increase their ability to work in teams by creating non-obligatory tasks by applying concepts to real problems</li> </ul>
Students	<ul style="list-style-type: none"> <li>- develop understanding, awareness, and curiosity for ambiguous problems in social sciences especially in the context of organizations</li> <li>- reflect and change present assumptions</li> </ul>

Content information	
<b>Content</b>	Phenomena, explanations, models, and theories from different social sciences about behavior in organizations on the level of <ul style="list-style-type: none"> <li>- the individual</li> <li>- the group and</li> <li>- the organization</li> </ul>
<b>Literature</b>	Robbins, S., Judge, T. : 'Organizational Behavior' und 'Essentials of Organizational Behavior', latest editions, New Jersey: Pearson Education.

Teaching format of this course	
<b>Teaching format</b>	<b>SWS</b>
Lehrvortrag + Übung	4

Examinations	
<b>Ungraded Course Assessment</b>	No

## Course: Organizational Behaviour (Deutsch)

General information	
<b>Course Name</b>	Organizational Behaviour (Deutsch) Organisational Behaviour (German)
<b>Course code</b>	4.2
<b>Lecturer(s)</b>	Prof. Dr. Schütte, Carl (carl.schuette@haw-kiel.de)
<b>Occurrence frequency</b>	Regular
<b>Module occurrence</b>	In der Regel jedes Semester
<b>Language</b>	Deutsch

Qualification outcome
<i>Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.</i>
Die Studierenden - kennen die Grundkonzepte des Verhaltens in Organisationen und können diese wiedergeben - verstehen die komplexe Systematik von Falllösungen in sozialen Systemen - begreifen die "Landkarte" unterschiedlicher sozialwissenschaftlicher Disziplinen wie der Soziologie, Psychologie, Sozial-psychologie sowie der Anthropologie
Die Studierenden - können die Konzepte auf organisationale Problemstellungen anwenden - können Probleme finden und für die die Inhalte dieses Moduls die Lösungen sind
Die Studierenden - können komplexe Problemstellungen und Lösungsansätze erkennen, Komplexität reduzieren und verständlich präsentieren - sind in der Lage gemeinsam Präsentationen zu erstellen, vorzutragen und zu verteidigen - erweitern ihre Teamfähigkeit, durch freiwillige Gruppenarbeit im Rahmen von selbstgestalteten Übungen und Transferaufgaben
Die Studierenden - entwickeln Verständnis, Problembewusstsein und Neugier für die Komplexität und Uneindeutigkeit sozialwissenschaftlicher Fragestellungen sowie Problemen in organisationalen Kontexten - reflektieren und revidieren in diesem Zusammenhang bisherige Annahmen

Content information	
<b>Content</b>	Phänomene, Erklärungsansätze, Modelle und Theorien des Verhaltens in Organisationen auf der Ebene <ul style="list-style-type: none"> <li>• des Individuums,</li> <li>• der Gruppe und</li> <li>• der Organisation</li> </ul>
<b>Literature</b>	Robbins, S. et al. (2014): Management – Grundlagen der Unternehmensführung, (autorisierte Übersetzung der englischsprachigen Originalausgabe 'Management' (2014), 12. Auflage), Halbergmoos. Robbins, S.: Organisation der Unternehmung, jew. neueste Aufl. (Kopien im Copy-Shop) Robbins, S., Judge, T. : 'Organizational Behavior' und 'Essentials of Organizational Behavior' , aktuelle Auflagen, New Jersey: Pearson Education. Kauffeld, S. (2011): Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor, Heidelberg.

<b>Teaching format of this course</b>	
<b>Teaching format</b>	<b>SWS</b>
Lehrvortrag + Übung	4

<b>Examinations</b>	
<b>Ungraded Course Assessment</b>	No