10040 - Leitung und Führung

10040 - Management and leadership

General information	
Module Code	10040
Unique Identifier	LeitFühr-01-MA-M
Module Leader	Prof. Dr. Sperga, Marita (marita.sperga@haw-kiel.de)
Lecturer(s)	Bauer, Carlo (carlo.bauer@haw-kiel.de) Prof. Dr. Schorn, Ariane (ariane.schorn@haw-kiel.de) Prof. Dr. Sperga, Marita (marita.sperga@haw-kiel.de)
Offered in Semester	Wintersemester 2026/27
Module duration	1 Semester
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel im Wintersemester
Language	Deutsch
Recommended for international students	No
Can be attended with different study programme	No

Curricular relevance (according to examination regulations)

Study Subject: M.A. - MALI - Leitung und Innovation in Sozialer Arbeit und Kindheitspädagogik
Module type: Pflichtmodul
Semester: 1

Qualification outcome

Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.

Die Studierenden kennen grundlegende Theorien zum Thema Leitung und Führung und können sie zur Analyse von Organisationen und Leitungshandeln im Bereich der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik nutzen. Sie können die Unterschiede zwischen eigenschafts-, verhaltens- und situationsorientierten sowie systemischen Leitungstheorien dargelegen und aus den jeweiligen Theorieperspektiven Handlungsempfehlungen für Leitungskräfte ableiten. Sie erkennen Grenzen und Möglichkeiten des Leitungshandelns in Organisationen und können Leitungshandlen kritisch reflektieren.
Die Studierenden können für organisationale Zusammenhänge relevante Gesprächssituationen und –formen in Zweier- und Team-konstellationen gestalten und sind in der Lage diese in der Praxis anzuwenden. Dabei können Sie auf ein breites Spektrum an Kommunikationstechniken zugreifen.
Sie kennen ihre inneren Überzeugungen und Haltung zu den Themen Leitung und Mitarbeiter*innenführung, sie sind sich darüber bewusst, wie die eigene Lebens- und Beziehungsgeschichte das professionelle Wirken als Leitungskraft beeinflusst und können dieses anhand konkreter beruflicher Handlungssituationen erörtern.

Content information	
Content	Leiten in Organisationen der Sozialwirtschaft (LV 2 SWS): Fachliches Handeln im beruflichen Kontext ist in erster Linie nicht spontanes Handeln, sondern ereignet sich in organisationaler Rahmung. Organisationen der Sozialen Arbeit und Kindheitpädagogik, die zielgerichtet und verlässlich handeln wollen, installieren entsprechende Steuerungsfunktionen. Für die Ausübung dieser Steuerungsfunktionen werden die Begriffe Leitung oder auch Führung verwendet. Diese Steuerung ist verbunden mit einem komplexen Bündel an Aufgaben, sogenannten Leitungs- bzw. Führungsaufgaben. Lehrinhalte: • Begriffsdefinitionen Leitung, Führung • Theorien zu Leitung/Führung • Leitungsverhalten, -stile, • Leitungsrolle und -identität • Leitungsaufgaben (organisations- und mitarbeiter*innen-bezogene Leitungsaufgaben) Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement als Leitung (Ü 2 SWS): Kommunikation kann als zentrales Werkzeug von Leitungskräften in der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik verstanden werden. Dies gilt sowohl für die Zusammenarbeit mit Leistungsberechtigten und mit Kolleg*innen bzw. Mitarbeiter*innen als auch in der einrichtungsübergreifenden Arbeit in Kooperation mit anderen Fachdisziplinen. Eine gelingende Kommunikation, einschließlich der konstruktiven Bearbeitung von Konflikten, hat hierbei eine zentrale Bedeutung für eine abgestimmte, zielführende Arbeit. Häufig findet diese auch in Gruppen statt, die dann sinnvoller Weise moderiert werden sollten. Lehrinhalte: • Kommunikationstheorien und -modelle • systemisch-lösungsorientierte Fragetechniken • Führen von Mitarbeiter*innen-Gesprächen, • Konfliktmanagement und Führen von Konfliktgesprächen • Moderationsmethoden zur Strukturierung von Kommunikation in Gruppen Biographische Aspekte der Leitungsidentität (Ü 2 SWS) Die eigene Biographie formt unser Verständnis und Verhältnis zum Thema Leitung und Führung. Sich dieser Aspekte bewusst zu werden, fördert eine professionelle Ausformung der Leitungsrolle. Lehrinhalte: • Reflexion von Leitungserfahrung einschließlich der individuellen Erfahrung in asymmetrischen Beziehungskonstellationen, • Reflexion von Überzeugungen und Haltungen zum Thema Mitarbeiter/innenführung • Reflexion, wie die eigene Lebens- und Beziehungsgeschichte das professionelle Wirken als Leitungskraft beeinflusst.

Literature	Bernd Blessin, Alexander Wick (2021): Führen und führen lassen. Ergebnisse, Kritik und Anwendungen der Führungsforschung, 9. Auflage München Lilo Schmitz, Birgit Billen (2008): Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche. 3. Auflage München Joachim Merchel (2014): Leitung in der Sozialen Arbeit. Grundlagen der Gestaltung und Steuerung von Organisationen. 3. Auflage Weinheim Petra Strehmel, Daniela Ulber (2020): Kitas leiten und entwickeln. Ein Lehrbuch zum Kita-Management. 2. Auflage Stuttgart Frank Unger, Uli Sann, Carolin Martin (2022): Personalführung in Organisationen der Sozialwirtschaft. Ein Studienbuch, Wiesbaden

Courses

Mandatory Courses

For this module all specified courses in the following table have to be taken.

100402 - Leiten in Organisationen der Sozialwirtschaft - Page: 4
100403.1 (Gr. 1) 100403.2 (Gr. 2) - Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement als Leitung - Page: 6
100404.1 (Gr. 1), 100404.2 (Gr. 2) - Biographische Aspekte der Leitungsidentität - Page: 7

Workload

Number of SWS	6 SWS
Credits	7,50 Credits
Contact hours	72 Hours
Self study	153 Hours

Module Examination

Examination prerequisites according to exam regulations	erfolgreiche Teilnahme an der Lehrveranstaltung 100404: "Biographische Aspekte der Leitungsidentität" unbenoteter Leistungsnachweis durch Anwesenheit von 80% gemäß HSG § 52, Abs. 11, 2. Halbsatz und PVO § 24, Abs. 2 1.
10040 - Mündliche Prüfung	Method of Examination: Mündliche Prüfung Duration: 20 Minutes Weighting: 100% wird angerechnet gem. § 11 Absatz 2 PVO: No Graded: Yes

Course: Leiten in Organisationen der Sozialwirtschaft

General information	
Course Name	Leiten in Organisationen der Sozialwirtschaft Leadership in social economy organizations
Course code	100402
Lecturer(s)	Prof. Dr. Sperga, Marita (marita.sperga@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel im Wintersemester
Language	Deutsch

Qualification outcome
Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.
Die Studierenden kennen grundlegende Theorien zum Thema Leitung und Führung und können sie zur Analyse von Organisationen und Leitungshandeln im Bereich der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik nutzen. Sie können die Unterschiede zwischen eigenschafts-, verhaltens- und situationsorientierten sowie systemischen Leitungstheorien dargelegen und aus den jeweiligen Theorieperspektiven Handlungsempfehlungen für Leitungskräfte ableiten. Sie erkennen Grenzen und Möglichkeiten des Leitungshandelns in Organisationen und können Leitungshandlen kritisch reflektieren.

Content information	
Content	Fachliches Handeln im beruflichen Kontext ist in erster Linie nicht spontanes Handeln, sondern ereignet sich in organisationaler Rahmung. Organisationen der Sozialen Arbeit und Kindheitpädagogik, die zielgerichtet und verlässlich handeln wollen, installieren entsprechende Steuerungsfunktionen. Für die Ausübung dieser Steuerungsfunktionen werden die Begriffe Leitung oder auch Führung verwendet. Diese Steuerung ist verbunden mit einem komplexen Bündel an Aufgaben, sogenannten Leitungs- bzw. Führungsaufgaben. Lehrinhalte: • Begriffsdefinitionen Leitung, Führung • Theorien zu Leitung/Führung • Leitungsverhalten, -stile, • Leitungsrolle und -identität • Leitungsaufgaben (organisations- und mitarbeiter*innen-bezogene Leitungsaufgaben)
Literature	Bernd Blessin, Alexander Wick (2021): Führen und führen lassen. Ergebnisse, Kritik und Anwendungen der Führungsforschung, 9. Auflage München Joachim Merchel (2014): Leitung in der Sozialen Arbeit. Grundlagen der Gestaltung und Steuerung von Organisationen. 3. Auflage Weinheim Petra Strehmel, Daniela Ulber (2020): Kitas leiten und entwickeln. Ein Lehrbuch zum Kita-Management. 2. Auflage Stuttgart Frank Unger, Uli Sann, Carolin Martin (2022): Personalführung in Organisationen der Sozialwirtschaft. Ein Studienbuch, Wiesbaden

Teaching format of this course	
Teaching format	**SWS**
Lehrvortrag	2

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No

Course: Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement als Leitung

General information	
Course Name	Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement als Leitung Communication, conversation, conflict management as a leader
Course code	100403.1 (Gr. 1) 100403.2 (Gr. 2)
Lecturer(s)	Prof. Dr. Sperga, Marita (marita.sperga@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel im Wintersemester
Language	Deutsch

Qualification outcome
Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.
Die Studierenden können für organisationale Zusammenhänge relevante Gesprächssituationen und –formen in Zweier- und Teamkonstellationen gestalten und sind in der Lage diese in der Praxis anzuwenden. Dabei können Sie auf ein breites Spektrum an Kommunikationstechniken zugreifen.

Content information	
Content	Kommunikation kann als zentrales Werkzeug von Leitungskräften in der Sozialen Arbeit und Kindheitspädagogik verstanden werden. Dies gilt sowohl für die Zusammenarbeit mit Leistungsberechtigten und mit Kolleg*innen bzw. Mitarbeiter*innen als auch in der einrichtungsübergreifenden Arbeit in Kooperation mit anderen Fachdisziplinen. Eine gelingende Kommunikation, einschließlich der konstruktiven Bearbeitung von Konflikten, hat hierbei eine zentrale Bedeutung für eine abgestimmte, zielführende Arbeit. Häufig findet diese auch in Gruppen statt, die dann sinnvoller Weise moderiert werden sollten. Lehrinhalte: • Kommunikationstheorien und -modelle • systemisch-lösungsorientierte Fragetechniken • Führen von Mitarbeiter*innen-Gesprächen, • Konfliktmanagement und Führen von Konfliktgesprächen • Moderationsmethoden zur Strukturierung von Kommunikation in Gruppen
Literature	Lilo Schmitz, Birgit Billen (2008): Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche. 3. Auflage München

Teaching format of this course	
Teaching format	**SWS**
Übung	2

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No

Course: Biographische Aspekte der Leitungsidentität

General information	
Course Name	Biographische Aspekte der Leitungsidentität Biographical aspects of leadership identity
Course code	100404.1 (Gr. 1), 100404.2 (Gr. 2)
Lecturer(s)	Bauer, Carlo (carlo.bauer@haw-kiel.de) Prof. Dr. Schorn, Ariane (ariane.schorn@haw-kiel.de)
Occurrence frequency	Regular
Module occurrence	In der Regel im Wintersemester
Language	Deutsch

Qualification outcome
Areas of Competence: Knowledge and Understanding; Use, application and generation of knowledge; Communication and cooperation; Scientific self-understanding / professionalism.
Die Studierenden kennen ihre inneren Überzeugungen und Haltung zu den Themen Leitung und Mitarbeiter*innenführung. Sie sind sich darüber bewusst, wie die eigene Lebens- und Beziehungsgeschichte das professionelle Wirken als Leitungskraft beeinflussen und können dies anhand konkreter beruflicher Handlungssituationen erörtern.

Content information	
Content	Die eigene Biographie formt unser Verständnis und Verhältnis zum Thema Leitung und Führung. Sich dieser Aspekte bewusst zu werden, fördert eine professionelle Ausformung der Leitungsrolle. Lehrinhalte: • Reflexion von Leitungserfahrung einschließlich der individuellen Erfahrung in asymmetrischen Beziehungskonstellationen, • Reflexion von Überzeugungen und Haltungen zum Thema Mitarbeiter/innenführung • Reflexion, wie die eigene Lebens- und Beziehungsgeschichte das professionelle Wirken als Leitungskraft beeinflusst.

Teaching format of this course	
Teaching format	**SWS**
Labor	2

Examinations	
Ungraded Course Assessment	No